

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO IR NEBLAIVIŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Joniškio žemės ūkio mokyklos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato, pagal darbo sutartį dirbančių darbuotojų, vairuojančių įmonės transporto priemones (toliau – darbuotojai, vairuojantys transporto priemones), darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai), medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir atlyginimo asmens sveikatos priežiūros įstaigai už joje atliktą medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti tvarką.

2. Darbuotojų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose (toliau – biologinės organizmo terpės) leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,0 promilės.

3. Nustatant neblaivumą metrologiškai patikrinta specialiąja technine priemone, turi būti įvertinta šios priemonės paklaida.

4. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

5. Neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia darbuotojui Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekse nustatytą baudą.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

6. Įstaigos vadovas ar jo įsakymu įgaliotas asmuo privalo atlikti darbuotojų ar sau pavaldžių darbuotojų vairuojančių transporto priemones, tikrinimą kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos (pamainos) metu.

7. Jeigu įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo neturi galimybės atlikti darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, tikrinimo arba to padaryti objektyviai neįmanoma, šio darbuotojo neblaivumas nustatomas medicininės apžiūros būdu. Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo siunčia

darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

8. Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo, siųsdamas darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, išrašo darbuotojui, vairuojančiam transporto priemonę, siuntimą (1 priedas) ir pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros.

9. Užpildytas siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, medicininę apžiūrą.

10. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

10.1. pirmas egzempliorius pateikiamas įstaigos vadovui, kuris siuntė darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, atlikti medicininės apžiūros;

10.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

10.3. trečias egzempliorius pateikiamas tam darbuotojui, vairuojančiam transporto priemonę, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

11. Įstaiga atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

III SKYRIUS

KITŲ ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO KONTROLĖ, NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

12. Įstaigos darbuotojų neblaivumą nustato įstaigos vadovas ar jo įsakymu įgaliotas asmuo, atlikdamas jų tikrinimą, kilus įtarimui bet kuriuo darbo dienos metu. Kai įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo atlikti darbuotojo tikrinimo neturi galimybės arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojo neblaivumas nustatomas siunčiant darbuotoją atlikti medicininės apžiūros.

13. Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo, siųsdamas darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, išrašo siuntimą (1 priedas) ir pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą.

14. Įstaigos darbuotojai, kuriems turi būti nustatomas neblaivumas ar apsvaigimas, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pristatomi ne vėliau kaip per valandą nuo požymių, pagal kuriuos galima įtarti, kad darbuotojas yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs, atsiradimo ir (ar) paaiškėjimo.

15. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 3 egzemplioriais, iš jų:

15.1. pirmas egzempliorius pateikiamas įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui, siuntusiam darbuotoją atlikti medicininės apžiūros;

15.2. antras egzempliorius kartu su siuntimu lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje;

15.3. trečias egzempliorius pateikiamas darbuotojui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama.

16. Įstaiga atlygina asmens sveikatos priežiūros įstaigai medicininės apžiūros išlaidas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

IV SKYRIUS

DARBUOTOJO, KURIS PATS KREIPIASI Į ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGĄ, PRAŠYDAMAS ATLIKTI MEDICININĘ APŽIŪRĄ, NEBLAIVUMO AR

APŠVAIGIMO NUSTATYMAS IR ATLYGINIMAS UŽ MEDICININĖS APŽIŪROS ATLIKIMĄ

17. Jeigu darbuotojas nesutinka su tikrinimo ar medicininės apžiūros, atliktos įstaigos vadovo siuntimu, rezultatais, jis ne vėliau kaip per valandą po to, kai jam buvo atliktas tikrinimas ar medicininė apžiūra, gali pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas atlikti medicininę apžiūrą savo lėšomis.

18. Po medicininės apžiūros surašomas medicininės apžiūros atlikimo aktas 2 egzemplioriais, iš jų:

18.1. pirmas egzempliorius pateikiamas asmeniui, kurio medicininė apžiūra buvo atliekama;

18.2. antras egzempliorius lieka asmens sveikatos priežiūros įstaigoje.

19. Asmeniui, kuris pats kreipiasi į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas atlikti medicininę apžiūrą jo lėšomis, medicininės apžiūros atlikimo aktas išduodamas tik tada, kai jis pateikia dokumentus, patvirtinančius, kad atlyginimas už medicininės apžiūros atlikimą sumokėtas.

V SKYRIUS

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APŠVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

20. Darbuotojai, pastebėję neblaivų (ar apšvaigusį) įtaigos darbuotoją, privalo apie tai pranešti tarnybiniu pranešimu (2 priedas) įstaigos vadovui ar įstaigos administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimėi išvengti.

21. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apšvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemoka darbo užmokesčio (LR DK 49 str. 1 d.).

22. Pasirodymas neblaiviam ar apšvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje, prilyginamas šiurkščiam darbo pareigų pažeidimui, todėl darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo ir nemokėti išeitinės išmokos (LR DK 58 str.).

23. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apšvaigimo nuo narkotinių ar toksinių medžiagų procedūrą, rekomenduojama įvertinti:

23.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apšvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

23.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

23.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

23.1.3. nerišli kalba;

23.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

23.1.5. kitus požymius.

23.2. techninių (alkotesterių ir kitų) priemonių neblaivumui ar apšvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – techninės priemonės) parodymus. Techninės priemonės galėtų būti naudojamos tik esant darbuotojo sutikimui. Darbuotojų neblaivumas nustatomas metrologiškai patikrintomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriu).

23.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apšvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

23.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;

23.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

24. Įvertinus šio Aprašo 23 punkto nurodytus požymius ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (3 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas) ir pareikalauti pateikti pasiaiškinimą raštu (4 priedas).

25. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem įstaigos darbuotojams.

26. Nušalinamam darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, turi būti siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su šiuo nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

27. Nušalinamam darbuotojui, atsisakius susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, tai pažymima pačiame akte.

VI SKYRIUS

TECHNINIŲ PRIEMONIŲ NEBLAIVUMUI AR APSVAIGIMUI NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYTI LAIKYMO VIETA IR NAUDOJIMO TVARKOS APRAŠAS

28. Techninės priemonės laikomos įstaigos administracinėse patalpose. Kartu su technine priemone turi būti laikomos jos naudojimo instrukcijos ir metrologinės patikros pažymos kopijos.

29. Už Techninių priemonių priežiūrą (aptarnavimą, metrologinę patikrą) atsakingi paskirti įstaigos vadovo įsakymu darbuotojai. Jie taip pat yra atsakingi už techninių priemonių naudojimosi instrukcijų ir metrologinės patikros pažymų originalų saugojimą.

30. Tvaringos techninės priemonės gali būti išduodamos įstaigos vadovo įgaliotiems darbuotojams, vykdant įstaigos darbuotojų patikrinimus, dirbančių pamainų vadovaujantiems vadovams, esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

31. Techninėmis priemonėmis dėl neblaivumo (girtumo) tikrinama griežtai vadovaujantis tos Techninės priemonės naudojimo aprašymu (instrukcija). Nustačius, kad patikrinto įmonės darbuotojo rodmenys viršija teisės aktuose nustatytą leidžiamą maksimalią etilo alkoholio koncentraciją iškvėpiamame ore, turi būti tikrinama pakartotinai, praėjus 15 minučių po pirminio tikrinimo. Kai pirmojo ir pakartotinio tikrinimo rezultatai skiriasi, laikoma, kad per tikrinimą nustatyta asmens iškvėptame ore esanti etilo alkoholio koncentracija yra ta, kuri yra mažiausia iš nustatytų per pirmąjį ir pakartotinį tikrinimą.

32. Įgaliotas darbuotojas pagal galimybę tikrina įstaigos darbuotojų neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų patalpoje, kurioje nėra pašalinių asmenų. Kai nėra galimybės tikrinimą atlikti tokioje patalpoje, įstaigos darbuotojų neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų galima tikrinti bet kurioje asmenų buvimo vietoje (patalpoje).

33. Darbuotojų, vairuojančių transporto priemones, tikrinimo atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija jų iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, registruojami tam skirtuose žurnaluose (5 priedas). Už žurnalo pildymą atsako darbdaviui atstovaujantis asmuo arba darbdavio įgaliotas asmuo.

34. Žurnale nurodomi šie duomenys: metrologiškai patikrintos specialiosios techninės priemonės, kuria tikrinama, markė, modelis, numeris, metrologinės patikros data ir jos galiojimo data, tikrinimo data ir tikslus laikas (valanda ir minutės); asmens, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas; tikrinto darbuotojo, vairuojančio transporto priemonę, vardas, pavardė,

gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su tikrinimo rezultatais, ir tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais).

35. Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti susipažinti su tikrinimo rezultatais, asmuo, kuris atliko tikrinimą, tai pažymi žurnale.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

36. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys neturėdamas medicinos specialistų išvados, patvirtinančios darbuotojo neblaivumą, turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais, daiktiniais įrodymais, apžiūrų protokolais, ekspertų išvadomis, nuotraukomis, vaizdo ir garso įrašais, padarytais nepažeidžiant įstatymų, ir kitomis įrodinėjimo priemonėmis.

37. Konstatuoti neblaivumo faktą galima tik tada, kai tokie išvadai padaryti pakanka turimų įrodymų.

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
1 priedas

JONIŠKIO ŽEMĖS ŪKIO MOKYKLA

SIUNTIMAS

DĖL DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20__ m. d. Nr.

..... val. min.

Joniškis

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų) arba (bendros asmens būklės
įvertinimo išvada, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus)

Darbdavys

(vardas, pavardė, pareigos)

(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

Darbdavio įgaliotas asmuo (pildyti, kai šis pristato darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, į asmens
sveikatos priežiūros įstaigą)

(vardas, pavardė, pareigos)

(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

**Darbdavys, pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą, įsipareigoja atlyginti medicininės
apžiūros išlaidas per 10 darbo dienų nuo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.**

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalio asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20__ m. d. val. min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
2 priedas

(pareigos)

(vardas, pavardė)

Joniškio žemės ūkio mokyklos
direktoriui

(vardas, pavardė)

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJO**

20__ m. _____ d.
Joniškis

20__ m. _____ d. ____ val. pastebėjau, kad _____

(pareigos, vardas, pavardė)

darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(plačiau)

(vardas, pavardė)

(parašas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
3 priedas

JONIŠKIO ŽEMĖS ŪKIO MOKYKLA

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20__ m. d. Nr.

..... val. min.

Joniškis

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
4 priedas

**JONIŠKIO ŽEMĖS ŪKIO MOKYKLA
DIREKTORIUS**

NURODYMAS

20___ m. _____ d.
Joniškis

(darbuotojo vardas, pavardė)

(pareigos)

Nurodau nedelsiant, iki 20___ m. _____ d. ____ val., pateikti man pasiaiškinimą raštu pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 4 dalimi nuostatas dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo: pasirodymo neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas lieka darbdaviui.

(pareigos)

(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

